
Notulen JAARVERGADERING d.d. 11 april 2019

Bestemd voor: Gijs van Dalfsen
Tiem van Dalfsen
Wim Docter

Jan Fien
Ron Mannen
Allard van der Meer.

Aanwezig: Gijs van Dalfsen
Tiem van Dalfsen (voorzitter)
Wim Docter

Jan Fien (notulist)
Ron Mannen
Allard van der Meer.

Ter info aan: Wim Beekhuis, Wim van Dalfsen en Hans Fien.

1 Welkom

Tiem opent de vergadering om 19.39 uur en heet iedereen van harte welkom op de jaarvergadering van ons 41^e jaar. We vergaderen in het concours van de IJsseltoren aangezien de tuinkamers vanavond door anderen in gebruik zijn genomen. Er zijn 3 speciale gasten: Mariska van Dalfsen om ons te vertellen over Peru, Kees Kloosterman van de Sionskerk in Zwolle waar we op projectgebied mee samenwerken en Sander Kernkamp de CEO van AAV waar we al die jaren vanaf het begin van onze vereniging van de voorzieningen gebruik maken. Inclusief de gasten zijn we met 18 aanwezigen.

Bericht van afwezigheid is ontvangen van Wim en Ans van Dalfsen, Freddy Gerkema, Freek Moes en Gerda Wermink.

2 Agenda

De volgorde van de agenda wordt iets veranderd. We beginnen met een woordje van Sander, daarna Mariska, vervolgens de pauze en tot slot het officiële gedeelte.

3 Directie AAV

Sander memoreert dat AAV al een hele geschiedenis van eigenaren achter de rug heeft. Het begon met de Amro bank, toen werd het ABN-AMRO en daarna de joint ventures eerst met Delta Lloyd en nu met Nationale Nederlanden. AAV is niet de eigenaar van de IJsseltoren, maar huurt de 12^e t/m de 19^e verdieping. Recent is het gebouw onderhanden genomen, niet alleen de entree en het concours zijn grondig aangepast, maar ook de verdiepingen waar AAV huist. AAV, of beter gezegd NN, hecht veel waarde aan duurzaamheid. Voor het nieuwe meubilair en de nieuwe vloerbedekking is zoveel als kan uitgegaan van hergebruik van oude materialen. Er is bijv. uit Maastricht een tafel gehaald die nu als vergadertafel dienstdoet. Een volgende keer doen we misschien een rondleiding door het gebouw. NN heeft haar personeel hoog en wil het familiegevoel bevorderen. Er zijn ongeveer 450 medewerkers, maar op de familiedag in januari jl. kwamen ongeveer 600 mensen af, w.o. kinderen en andere familie van medewerkers. Als bedrijf gaat het goed met AAV, ook in financieel opzicht. AAV probeert de band met De Brug (weer) aan te halen. Zo worden regelmatig artikeltjes over De Brug geplaatst op SAM, het intranet van NN. Onlangs is een veiling gehouden van kunstwerken en kantoormeubilair. Een verrassing was dat in een paar kelderruimtes nog meer kunst werd 'ontdekt'. AAV was op dat punt rijker dan gedacht. De opbrengst van de veiling ging naar drie goede doelen, maar de grootste portie

ging naar onze vereniging. Kortom AAV draagt De Brug een warm hart toe. Als laatste bedankt Ron, onze penningmeester, Sander voor de bijdrage van de veiling.

4 Warmayllu Peru

Gijs doet het eerste deel van de presentatie. Het begon in 2009. Mariska woont op dat moment in Chamis, een plaatsje in de provincie Cajamarca in het noorden van Peru, maar op dat moment is Mariska even terug in haar geboorteplaats Genemuiden. Mariska wil in Chamis een school opzetten waar ook beroepsonderwijs wordt gegeven. Mariska komt uit een bakkersfamilie en de bakkerij moet de eerste praktijkopleiding worden. In Genemuiden en omstreken worden inzamelingsacties gestart. Nesten met kievitseieren worden gezocht (en gevonden), hetgeen 5.000,- euro oplevert. Er wordt wijn verkocht, er worden appels verkocht, de gemeente doet er wat bij. Impulsis bestond toen nog en zij hebben enkele keren het bedrag van 10.000,- euro verdubbeld. In 2010 is er ongeveer 110.000,- euro beschikbaar.

Mariska vervolgt de presentatie met de bouw van de middelbare school. Op dat moment was er nog geen vervolgonderwijs in Chamis. Wel is er lager onderwijs, maar daarna gaan kinderen of naar de stad of ze gaan werken op het land. In de stad kunnen ze verder met leren, maar dikwijls belanden ze dan toch in de criminaliteit. Een oorzaak is de achterstand van de kinderen. Ze zijn van Indiaanse afkomst met een eigen taal (het Quechua) en in de grote stad wonen mensen van Spaanse afkomst die Spaans spreken. Als Indiaan voel je je dan als vanzelf ondergeschikt. Door lokaal vervolgonderwijs te bieden houd je de kinderen vast en kun je de gemeenschap op een hoger niveau brengen. Op de plek voor de nieuwe school staat nog het oude stadhuis, dat eerst moet worden afgebroken. De school is door Mariska ontworpen samen met de kinderen en is gebouwd van adobe stenen (een mengsel van modder en stro in een mal en gedroogd in de zon). In 2012 is de familie uit Nederland op bezoek en wordt de school feestelijk geopend. Er is een bakkerij en later (2013) komt er ook een timmerwerkplaats bij, waar De Brug 5.000,- euro aan heeft bijgedragen.

De plaatselijke organisatie in Peru heet Warmayllu, ‘gemeenschap van kinderen’, en is 17 jaar geleden door Mariska opgericht. Daarvoor heeft zij 7 jaar in New York gewerkt als architect en is door een Peruaanse vriendin overgehaald om naar Peru te komen. Een totaal ander leven, maar om de een of andere reden voelde het meteen goed en vertrouwd. Zoals gezegd is het grootste probleem de trek van het platteland naar de stad en dat door jongeren die zich achtergesteld voelen. De Indiaanse bevolking ervaart een verlies van identiteit, men is niet trots meer op de eigen taal en de eigen cultuur. Misschien toch ook wel een beetje vergelijkbaar met de situatie in Nederland, met de bevolking in de grotere steden in het westen en de ‘boertjes van buut’n’ in de rest van het land. Daarom de school met een onderwijsmethode die uitgaat van de eigen cultuur. Deze methode is overigens door de landelijke overheid erkent. Het blijft echter niet alleen bij de school, er zijn ook kleuterscholen opgezet in omringende plaatsen om kinderen op te vangen en voor te bereiden op de lagere school. Op school krijgen de kinderen ook tekenen en zingen, expressievormen die niet in het reguliere onderwijs zijn opgenomen. De praktijkleraren van de school (bakker, timmerman, e.d.) komen uit de lokale bevolking en worden door Warmayllu betaald. De overige leraren worden betaald door de overheid.

Chamis ligt in de Andes, maar Warmayllu is ook werkzaam in het Amazonegebied van Peru in de regio Ucayali. Aldaar besteedt Warmayllu ook aandacht aan familierelaties, m.n. tussen man en

vrouw. Vrouwen hebben vaak een ondergeschikte positie en door het opzetten van vrouwenkringen worden vrouwen aangemoedigd om met elkaar over hun problemen te praten. Mariska werkt onder de Shipibo vrouwen. De Shipibo indianen zijn bekend vanwege hun kleurrijke kleding met allerlei patronen. Mariska zorgt ervoor dat de vrouwen bij elkaar komen en gezamenlijk kleding, kettingen, e.d. maken in de zo kenmerkende stijl. De kleding wordt verkocht aan toeristen, maar wordt ook afgezet in de grote steden als Lima. Vervoer is daarbij een probleem, bij veel regenval zijn de wegen onbegaanbaar en moet je wachten of je moet een boot zien te krijgen. Mariska toont foto's van Shipibo vrouwen terwijl ze aan het werk zijn. Ze zitten of liggen op de grond. Tafels en stoelen zijn niet gebruikelijk. De textiel wordt ingekocht, alle andere benodigdheden komen uit de directe omgeving. De manier van werken verschilt ook met de onze, er wordt minder gepland en vooraf bedacht, in plaats daarvan 'weet de hand wel wat zij moet doen'. Op de foto's zijn geen mannen te zien. Die zijn er wel maar houden zich bezig met vissen en het land bewerken (in de Amazone regio) of met vage klusjes (in stedelijk gebied). Je ziet dat mannen soms hun gezin verlaten en dan blijven de vrouwen met hun kinderen achter. We zien een film over zeefdrukken, ook in de stijl van de Shipibo. De vrouwen ontwerpen alles zelf, ze knippen de stoffen, ze naaien, ze bedrukken. Alles wordt met de hand gemaakt, dat duurt dus lang, maar alles wat ze maken wordt ook verkocht.

Mariska werd en wordt financieel gesteund door organisaties als de Ford Foundation, de Bernard van Leer Stichting en Edukans. De Ford Foundation heeft 12 jaar genereus geholpen, maar ging zich daarna bezighouden met het sponsoren van universiteiten.

In Peru worden 47 verschillende talen gesproken waar Shipibo er een van is. De Shipibo taal is beschreven. Voor de Shipibo is de eigen cultuur en de eigen identiteit belangrijk, het dagelijks leven is er in zekere zin mee doordrenkt. De vrouwen zijn zeker niet conservatief, ze staan open voor vernieuwing en verandering.

Mariska is nu nog de drijvende kracht, maar ze heeft goede hoop dat de Shipibo t.z.t. de leiding zullen overnemen.

Haar grootste wens is om een atelier annex museum op te zetten, dat ook geschikt is om workshops te kunnen geven. Vanuit dat atelier kan dan ook aan toeristen worden verkocht. Er is een webshop, maar die moet dringend verbeterd worden. De bedoeling is dat niet alleen in Peru, maar ook in andere landen (voorlopig alleen Spanje) bestellingen kunnen worden geplaatst. Is het een idee dat iemand vanuit Nederland stageloopt in Peru en een goede website opzet?

Mariska is nog tot 22 mei in Nederland.

5 Pauze

De pauze is van 21.01 tot 21.30 en, zoals gebruikelijk, heeft ABN AMRO Verzekeringen gezorgd voor een hapje en een drankje (althans heeft daarvoor betaald). Ook kunnen oud-collega's weer eens nieuwtjes uitwisselen.

6 Notulen vorige jaarvergadering (17 mei 2018)

De notulen van 17 mei 2018 worden goedgekeurd.

7 Mededelingen

Tiem meldt dat vanaf 1 juli 2019 niemand van de bestuursleden meer werkzaam is bij AAV. Ron is dat nu nog wel, maar vanaf die datum legt hij zijn werkzaamheden neer. Toegang tot de IJsseltoren wordt dan moeilijker.

8 Jaarverslag 2018

De vergadering keurt het jaarverslag 2018 goed.

9 Verslag Kascommissie over 2018

De kascommissie, bestaande uit Wim Beekhuis en Hans Fien, heeft in de IJsseltoren de administratie gecontroleerd. Er zijn geen bijzonderheden gevonden. De penningmeester, en daarmee het gehele bestuur, wordt decharge verleend over het in 2018 gevoerde beleid. De kascommissie wordt bedankt voor haar werkzaamheden en de kascommissie bedankt de penningmeester voor de duidelijke verslaglegging.

10 Projecten

Er zijn geen vragen over de nieuwsbrief.

11 Bestuursverkiezing

Wim Docter en Allard van der Meer zijn aftredend en herkiesbaar voor de periode 2019 - 2020. Er zijn geen andere kandidaten en de vergadering stemt in met de herverkiezing van Wim en Allard.

12 Verkiezing Kascommissie

Hans Fien is het langstzittende lid en moet de kascommissie verlaten. Wim van Dalfsen stelt zich beschikbaar. De jaarvergadering heeft daarmee Wim Beekhuis en Wim van Dalfsen als nieuwe kascommissie benoemd. Mocht Wim van Dalfsen niet kunnen, dan is Gerrit ten Klooster ook beschikbaar.

13 Rondvraag

Geen vragen.

14 Afronding

De voorzitter sluit de vergadering, bedankt eenieder voor de aanwezigheid en memoreert dat ABN AMRO Verzekeringen opnieuw de vergaderruimte en andere faciliteiten belangeloos ter beschikking stelt. Voorwaar een groot voordeel voor Vereniging Ontwikkelingshulp De Brug. Ook dank aan Ron die het allemaal heeft geregeld.

Het is nu 21.36 uur. We nemen nog een drankje met een hapje en luisteren naar het gitaarspel en de zang van Mariska. Zij brengt een paar leuke liedjes in het Spaans en in het Shipibo ten gehore. Zo tegen half elf verlaten wij de IJsseltoren.

Plaats en datum

Plaats en datum

Zwolle, 9-9-2019

Zwolle, 9-9-2019



Tiem van Dalfsen (vz.)



Jan Fien (secr.)